

**Public Concerné**

Tout personnel d'entreprises industrielles, tertiaires, des E.R.P., ...

**Prérequis**

Pas de prérequis obligatoire.

**Objectifs**

- Savoir apprécier les risques dans les opérations de travaux par points chauds,
- Être apte à prendre les mesures préventives avant le début des travaux par points chauds,
- Être apte à mettre en place les mesures de surveillance après les travaux,
- Être capable de remplir correctement une autorisation de travaux par points chauds.

**Lieu de la Formation et Planification de date(s)**

- Sur votre site en Intra : date à votre convenance.

**Durée et nombre de stagiaires**

½ journée soit 3h30 pour 1 groupe de 1 à 5 personnes

**Contenu de la Formation****Risque incendie (1H)**

- Triangle du feu,
- Feux couvant,
- Modes de propagation

**Travaux par points chauds (1H)**

- Définition,
- Procédés,
- Dangers de l'acétylène

## Permis de feu (1H30)

- Intérêt à établir ce document
- Obligations et responsabilités
- Durée de validité
- Procédure opérationnelle : avant, pendant, après les travaux.
- Étude d'un cas concret pour chaque stagiaire sur le site de l'établissement
- Élaboration d'un document « permis de feu » par le stagiaire à partir de l'étude de cas

### Equipe Pédagogique - Qualification des Intervenants

- Nos formateurs Incendie sont des formateurs en prévention des risques expérimentés sur ce thème (un grand nombre d'entre eux étaient ou sont encore pompiers).
- Responsable Pédagogique : LAKAL Bruno.

### Moyens Pédagogiques

- Mise en œuvre de moyens audiovisuels appropriés
- Méthode interactive s'appuyant sur des expériences vécues
- Préparation au contrôle des connaissances au moyen d'exercices
- Contrôle des connaissances, effectué en fin de stage

### Modalités de mise en œuvre

- Les stagiaires devront venir en formation en tenue de travail (avec leurs EPI : gants, chaussures de sécurité, casque si nécessaire).

### Evaluation et Sanction

- Une évaluation à chaud est effectuée à la fin de la session.  
Cette évaluation a pour objectifs principaux de :
  - Evaluer l'intégration des outils et techniques transmis à l'occasion de la formation
  - Mesurer la satisfaction et l'intérêt des participants
  - Pressentir les évolutions et les changements mis en place
- **Sanction** : Attestation de stage.